



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

I.C. "GIOVANNI XXIII"

Via Garibaldi snc – 00012 Villanova di Guidonia RM

☎ 0774.326176 📠 0774.326176

rmic8dt00t@istruzione.it C.F.80227450584

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

SEDE

OGGETTO : ***Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024, sottoscritto il 22/04/2024***

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare i le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2023/2024, sottoscritta il 25 gennaio 2023.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2023/2024) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2007/2013, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Modulo I- Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2023/2024
	(lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	39.176,14
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.078,09
Incarichi specifici al personale ATA	2.271,59
Ore di sostituzione docenti	2.513,27
Attività complementari di educazione fisica	1.089,69
Forte processo immigratorio	1.298,39
Valorizzazione del merito	12.563,15
TOTALE	62.990,32

Modulo I- Sezione II (Risorse variabili)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2023/2024
	(lordo dipendente)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	0,00
FIS	1.596,93
Funzioni strumentali	0,00
Incarichi specifici	0,00
Ore sostituzione docenti assenti	1.133,77
Attività complementari ed. Fisica	0,00
Corsi di recupero extra-MOF	0,00
Bonus docenti	0,00
L. 440/97	0,00
Finanziam. D.lgs. 81/2008	0,00
Formazione Docente ed ata	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.730,70

Modulo I- Sezione IV (SINTESI)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2023/2024 (lordo dipendente)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	62.990,32
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	2.730,70
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	65.721,02

**MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la
contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2023/2024) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Modulo II- Sezione I (Destinazioni non disponibili)

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Compensi a.s. 2023/2024 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA[1]	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.230,00
Compensi per ore eccedenti	3.647,04
TOTALE	7.877,04

Modulo II- Sezione II (Destinazioni specificamente finalizzate)

PERSONALE DOCENTE	Compensi a.s. 2023/2024 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	12.531,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	11.088,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.078,09
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.039,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ³	1.251,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione del merito	8.778,00
TOTALE	41.566,59
PERSONALE A.T.A.	Compensi a.s. 2023/2024 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	1.441,60
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	8.679,35
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.271,59

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione del merito	3.768,94
TOTALE	16.161,48
D.S.G.A.	4.230,00
Ind. Sos. DSGA	0,00
TOTALE GENERALE	20.391,48

Modulo II- Sezione IV (Sintesi della definizione delle poste di destinazione)

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		Risorse a.s. 2023/2024 (lordo dipendente)
personale DOCENTE	FIS	26.419,75
	Funzioni strumentali	4.078,09
	Attività compl. di ed. fisica	1.039,50
	L. 440/97	0,00
	d.lgvo 81/2008	0,00
	AREE A RISCHIO	1.251,25
	Bonus docente	8.778,00
personale ATA		0,00
	FIS	10.120,95
	Incarichi specifici	2.271,59
	Aree a rischio	0,00
	Bonus ATA	3.768,94
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	Corsi di recupero extra MOF	0,00
	Formazione	0,00
Destinazioni specificamente regolate da contratto	Indennità di	0,00
	direzione DSGA	4.230,00
	Ind.tà sost. DSGA	0,00
	Ore eccedenti	3.647,04

Somme impegnate nella contrattazione 2022/23	65.605,11
Somme non impegnate nella contrattazione 2022/23	115,91
TOTALE	65.721,02

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale.

***Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,
,si attesta che:***

- a) **le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 62.990,32 come da comunicazione MIUR: n°25954 del 29/09/2023;**
- b) **l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2023/2024.**

Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

Modulo II- Sezione VI (Attestazione del rispetto dei vincolii)

ESITI COMPLESSIVI <i>Intero Fondo</i>	LORDO dip.	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	65.721,02	
Utilizzazione totale di risorse	65.605,11	99,82%

ESITI COMPLESSIVI <i>Solo FIS</i>	LORDO dip.	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	53.336,22	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione	4.230,00	
Ind. Sost. DSGA	0,00	
Personale docente	26.419,75	
Personale ATA	10.120,35	
Valorizzazione Docenti	8.778,00	
Valorizzazione ATA	3.768,94	
Utilizzazione totale delle risorse	53.317,04	99,96%

Modulo III -SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO

ANNO SCOLASTICO 2022/2023		ANNO SCOLASTICO 2023/2024	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale ¹	Totale poste di destinazione ²
70.704,44	67.973,74	65.721,02	65.605,11
VALORI AL LORDO DIPENDENTE			

[1] Inserire il totale delle voci al modulo I

[2] Inserire il totale delle voci al modulo II

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piano gestionali così strutturati:

Modulo IV - Sezione I (CEDOLINO UNICO)

Piano gestionale	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
N° 5 MOF, Bonus docenti, Funzioni, Incarichi	62.073,98	61.958,07	115,91
N° 6 Ore eccedenti, Att.Compl.EF	3.647,04	3.647,04	0

65.721,02 VALORI AL LORDO DIPENDENTE

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2023/2024 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato

secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Guidonia, 23/04/2024

IL DIRETTORE SGA

Nirvana IERMINI

Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione Digitale e norme
ad esso connesse